



27 جيسر 2022

## قرار السيد مدير الوكالة الحضرية لبني ملال - لإجراء مباراة توظيف برسم سنة 2022 -

003552

إن مدير الوكالة الحضرية لبني ملال :

- بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 51-93-1 الصادر في 22 ربيع الأول 1414 (10 شتنبر 1993) المعتبر بمثابة قانون يتعلق بإحداث الوكالات الحضرية،
- بناء على مقتضيات المرسوم رقم 67-93-2 الصادر في 04 ربيع الثاني 1414 (21 سبتمبر 1993) المتعلق بتطبيق الظهير الشريف المعتبر بمثابة القانون المشار إليه أعلاه،
- بناء على المرسوم رقم 2-94-335 الصادر في 18 شعبان 1415 (20 يناير 1995) المتعلق بإحداث الوكالة الحضرية لبني ملال،
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 الصادر بتاريخ 22 أكتوبر 2012 بشأن تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على مقتضيات النظام المؤقت الخاص بمستخدمي الوكالة الحضرية لبني ملال،
- بناء على قانون إطار المعدل رقم 1 للوكالة الحضرية لبني ملال برسم سنة 2022،
- ونظرا لما تقتضيه ضرورة المصلحة.

### قرر ما يلي :

المادة الأولى : تجرى بمقر الوكالة الحضرية لبني ملال مباراة للتوظيف تهم التخصصات التالية :

التخصص	عدد المناصب	آخر أجل لإيداع الملفات	تاريخ إجراء الاختبار الكتابي	تاريخ إجراء الاختبار الشفوي
مهندس في هندسة المعلومات أو هندسة البرمجة (Ingénieur en génie informatique ou en génie logiciel)	01	20 يناير 2023 على الساعة الرابعة	2023/02/08 على الساعة العاشرة صباحا	2023/02/16
إطار عالي في التسيير المالي و المحاسباتي (Cadre supérieur en gestion financière et comptable)	01	والنصف مساء	2023/02/09 على الساعة العاشرة صباحا	



**المادة الثانية :** تشمل المباراة على اختبار كتابي و آخر شفوي موضح كما يلي :

الاختبار	الموضوع	المدة
الاختبار الكتابي	موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب	ساعتان
	موضوع عام	ساعة
الاختبار الشفوي	تناقش من خلاله لجنة المباراة مع المترشحين المؤهلين مواضيع و قضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على ممارسة المهام و الوظائف المرتبطة بالمنصب المتبارى بشأنه.	من 15 الى 20 دقيقة

**المادة الثالثة :** تتحدد شروط الترشيح للمباراة كما يلي:

- ✓ أن يكون المترشح (ة) من جنسية مغربية،
- ✓ أن لا يتجاوز المترشح (ة) 45 سنة عند تاريخ التوظيف،
- ✓ أن يكون المترشح (ة) حاصلا على شهادة البكالوريا،
- ✓ أن يكون المترشح (ة) حاصلا على دبلوم أو شهادة معترف بها تحول التوظيف في التخصص المطلوب،
- ✓ أن لا يكون مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارات العمومية.

**المادة الرابعة :** تتكون ملفات الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب خطي،
- ✓ السيرة الذاتية للمترشح (ة)،
- ✓ نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف،
- ✓ نسخة من شهادة البكالوريا،
- ✓ نسخة من الدبلوم أو الشهادة المحصل،
- ✓ شهادة المعادلة بالنسبة للشهادات المحصل عليها من معاهد أجنبية،
- ✓ موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) من أجل اجتياز المباراة، إذا كان موظفا أو مستخدما.

**المادة الخامسة :** يعين السيد مدير الوكالة الحضرية لبني ملال لجنتين، يعهد للأولى، مهمة انتقاء المترشحين وفق الشروط المطلوبة والثانية، مهمة اجراء المقابلات والاختبارات.

**المادة السادسة :** ترسل طلبات الترشيح إلى مقر الوكالة الحضرية لبني ملال الكائن بشارع الحسن الثاني، الحي الإداري، صندوق البريد 569، بني ملال داخل أجل أقصاه يوم 20 يناير 2023 على الساعة الرابعة و النصف زوالا كآخر أجل لقبول الترشيحات.

**المادة السابعة :** ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) و على الموقع الإلكتروني

للوكالة الحضرية لبني ملال [www.aubm.ma](http://www.aubm.ma) و يلصق بمقر هذه الأخيرة.

مدير الوكالة الحضرية  
لبني ملال  
مصطفى بباوششان



الوكالة الحضرية لبني ملال

شارع الحسن الثاني، الحي الإداري، ص.ب. 569، 23000، بني ملال، المغرب

الهاتف : 00 5 212 23 48 40 64 - الفاكس 00 5 212 23 48 52 60

البريد الإلكتروني : [aubm@menara.ma](mailto:aubm@menara.ma)

البوابة الإلكترونية : [aubm.ma](http://aubm.ma)

